



Когда лучше увольняться пенсионеру? Кому полагается доплата в 36 тысяч рублей?

От работающих пенсионеров всегда поступало много вопросов по поводу увольнения. А сейчас, когда в интернете появились «новости» о новых доплатах в 36 тысяч рублей, которые положены пенсионерам при увольнении, вопросов стало еще больше. Поэтому ответам на них было решено посвятить отдельный выпуск.

1. Когда лучше увольняться пенсионеру, чтобы не прогадать в выплатах?

Прекратив трудовые отношения, пенсионер переходит в категорию неработающих — и получает право на индексацию, которая раньше проходила «мимо него». А вот то, насколько быстро он получит доплату от ПФР, зависит от даты увольнения.

Для работающего пенсионера выгоднее, чтобы она была как можно ближе к концу месяца (в идеале — указать в заявлении последний день месяца). Дело в том, что день увольнения — это последний рабочий день (ст. 84.1 ТК РФ).

Значит, пенсионер становится неработающим лишь на следующий день после увольнения. А отчет о работниках, по которому ПФР восстанавливает индексацию, работодатели подают лишь один раз в месяц.

Поэтому только через месяц ПФР узнает об увольнении, еще месяц отводится на принятие решения о восстановлении индексации и месяц — на начисление доплаты.

Так что в лучшем случае пенсионер получит доплату лишь на 4-й месяц после увольнения. А если он уволится в начале месяца, то придется ждать еще больше.

2. Как лучше увольняться работающему пенсионеру — по собственному желанию или в связи с выходом на пенсию?

Для восстановления индексации это не имеет значения — ПФР начислит доплату независимо от того, по какой причине произошло увольнение.

Единственное преимущество, которое дает увольнение в связи с выходом на пенсию — это право работника уволиться в тот день, который он указал в заявлении.

Работодатель не может требовать от него обязательной отработки в 14 дней (ст. 80 ТК РФ).

3. Когда нужно сообщить в ПФР о том, что уволился?

Специально сообщать об этом не нужно: это никак не ускорит процесс получения доплаты от ПФР.

Порядок таков, что индексация пенсии восстанавливается лишь на основании сведений, полученных от работодателя (тот самый ежемесячный отчет о работниках, который уже упоминался). Поэтому не стоит тратить время на визит в ПФР по этому вопросу.

4. Когда можно снова устроиться на работу и что будет с индексацией пенсии?

Чтобы ПФР восстановил индексацию пенсии, он должен получить отчет от работодателя, где пенсионер не указан в числе работников — только тогда запускается механизм начисления доплаты.

Работодатель включает в отчет всех, кто работал у него в течение предыдущего календарного месяца (даже если кто-то отработал неполный месяц, он все равно указывается).

Поэтому для индексации пенсионеру нужно числиться неработающим, как минимум, целый календарный месяц (например, если он уволился 31 июля, то последующее трудоустройство можно оформлять не ранее 1 сентября).

Если пенсионер уволился и ему проиндексировали пенсию, то новый размер пенсии сохраняется за ним даже в том случае, если он снова устроится на работу.

5. Каким пенсионерам положена доплата в 36 930 рублей при увольнении?

Новости об этой доплате распространяются уже давно — хотя, с сожалением приходится признать, что они не вполне соответствуют реальному положению вещей.

Поводом послужил Закон о внесении поправок в Трудовой кодекс РФ (от 13 июля 2020 г. № 210-ФЗ). Он вступил в силу 13 августа и в нем действительно говорится о выплатах, которые положены работникам при увольнении, но:

во-первых, они положены не только пенсионерам, а всем, кто работает по трудовому договору,

во-вторых, выплата составляет не 36 930 рублей, а рассчитывается для каждого индивидуально (она начисляется в размере среднемесячного заработка),

а в-третьих, эта выплата полагается тем, кого увольняют в связи с ликвидацией организации.

По новому закону процедура ликвидации не завершат до тех пор, пока работодатель не выплатит выходные пособия всем своим работникам (в размере от 2 до 3-х среднемесячных заработков, в зависимости от того, насколько быстро им удастся найти новую работу).

Как видно, обещанные пособия положены лишь узкому кругу работников и подавляющему большинству работающих пенсионеров, увы, не стоит на них рассчитывать.

Ваши вопросы продолжают данную серию информационных материалов для членов Профсоюза.

Юристы обкома Профсоюза

8-8442-38-35-95, 38-97-62

obkom@ed-prof.ru
