



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Волгоградской области
Прокуратура
Кировского района
ул. 64 Армии, 83
г. Волгоград, 400067

Директору МОУ «СШ № 56
Кировского района г. Волгограда»

Орловой О.П.

Кирова ул., д. 128 «Б», г. Волгоград, 400079

25.03.2025 № 7-32-2025

ПРОТЕСТ

на п. 2.4 Правил внутреннего трудового
распорядка МОУ «СШ № 56 Кировского
района г. Волгограда» от 01.02.2024 № 2

Прокуратурой района проведена проверка исполнения трудового законодательства в части организации труда педагогов, а также в сфере защиты семьи, материнства и детства в деятельности МОУ «СШ № 56 Кировского района г. Волгограда», по результатам которой выявлены локальные акты, противоречащие требованиям законодательства.

Установлено, что приказом директора МОУ «СШ № 56 Кировского района г. Волгограда» от 01.02.2024 № 2 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила).

В соответствии со ст. 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее по тексту – Закон № 273-ФЗ) образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения (далее – локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

В силу п. 10 ч.1 ст. 3 Закона № 273-ФЗ государственная политика и правовое регулирование отношений в сфере образования основываются, в том числе, на принципе на принципе обеспечения прав педагогических работников.

Часть 1 статьи 1 Семейного Кодекса РФ устанавливает, что семейное законодательство исходит, в том числе из необходимости укрепления семьи, взаимопомощи и ответственности перед семьей всех ее членов, обеспечения беспрепятственного осуществления членами семьи своих прав.

Согласно ст. 2 Трудового Кодекса РФ (далее- ТК РФ) к принципам правового регулирования трудовых отношений относится обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска.

Статья 8 ТК РФ предусматривает, что принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в пределах компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми

актами, содержащими нормы трудового права, коллективными правовыми актами, договорами, соглашениями осуществляется работодателем.

В соответствии со ст. 189 ТК РФ Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Федеральным законом от 14.02.2024 № 12-ФЗ с 25.02.2024 внесены изменения в ч. 4 ст. 261 ТК РФ, устанавливающую запрет на увольнение по инициативе работодателя сотрудников, которые в одиночку воспитывают детей в возрасте до 16 лет, а также являющихся единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

Изучение п. 2.4 Правил показало, что вопреки вышеуказанным требованиям законодательства им не урегулирован порядок увольнения вышеуказанной категории работников с семейными обязанностями, что, в свою очередь, также создает предпосылки и для нарушения прав несовершеннолетних, поскольку цель правоприменения ч. 4 ст. 261 ТК РФ в новой редакции - установление гарантий защиты семьи, материнства и детства, укрепления финансовых возможностей одиноких родителей.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка МОУ «СШ № 56 Кировского района г. Волгограда», утвержденные приказом директора от 01.02.2024 № 2, изменить и привести в соответствие с действующим законодательством.
2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в 10-дневный срок с момента поступления.
3. О результатах рассмотрения протеста уведомить прокуратуру района в письменном виде с приложением копии измененного локального акта.

Заместитель прокурора района

Д.В. Селюк

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 0095C32A1733AE2723075A76D26EA3B5C3
Владелец Селюк Дмитрий Владимирович
Действителен с 21.10.2024 по 14.01.2026